

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab".

IAA 2024

Informe Anual de Actividades Del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la **CCEIH**



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab".

IAA 2024

I. Presentación

Los Artículos 4, fracción II, y 40 de los "*Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética en la Administración Pública del Estado de Chiapas*", publicado el 22 de diciembre de 2021 en el P.O 200, establece que los Comités deberán presentar durante el mes de enero de cada año, su Informe Anual de Actividades, a la persona titular del Ente Público, mismo que deberá ser reportado a la Secretaría, en los términos establecidos por ésta, con la finalidad de dar a conocer las acciones, logros y mejoras realizadas durante el año.

El Informe Anual de Actividades correspondiente al 2024, del Comité de Ética de la Comisión de Caminos e Infraestructura Hidráulica, que aquí se presenta, fue aprobado por el Comité, en la Cuarta Sesión Ordinaria, celebrada el 03 de diciembre del 2024 y se elaboró en apego a lo establecido por el Título Cuarto "De las obligaciones específicas de los Comités de Ética" Capítulo I, numeral 40. "Del Informe de Actividades" contenido en los referidos Lineamientos.

II. Introducción

A continuación, se presenta el Informe Anual de Actividades con base a lo planeado en el Programa Anual de Trabajo del año 2024 de la Comisión de Caminos e Infraestructura Hidráulica, aprobado por unanimidad por el Comité.

La estructura del presente informe se encuentra integrado de acuerdo a lo señalado en el numeral 40 de los Lineamientos de referencia, a partir de las actividades específicas contemplada en dicho Programa, y realizadas por el Comité durante el transcurso de ese año.

En este Informe se da a conocer los resultados alcanzados por cada actividad específica y el grado de cumplimiento de las metas vinculadas a cada objetivo, conforme a los periodos establecidos en los "Criterios y Tableros de Control 2024 para la Evaluación Integral de los CEPCI", y conforme a los **5 ejes temáticos** correspondiente a las actividades de desempeño:

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab".

IAA 2024

1. Capacitación o Sensibilización

En este tema en particular, se reporta información al número de personas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con ética, integridad pública, conflictos de intereses, hostigamiento sexual y acoso sexual u otros temas que, sin desvincularse a dichas materias, recibieron las y los integrantes del Comité de Ética, así como el resto de los servidores públicos.

2. Difusión o Divulgación

En este apartado se reportan las acciones realizadas para el fomento de la integridad y ética pública, prevención de conflictos de interés y, en general, los contenidos de los Códigos de Ética y Conducta.

3. Mejora de procesos

En términos del Artículo 47 de los referidos Lineamientos, se refiere a las evidencias de acciones concretas que se hayan llevado a cabo por el comité para atender las áreas de oportunidad identificadas en los sondeos aplicados a las personas servidoras públicas, así como la información relativa a los riesgos éticos identificados en el ente público; pueden considerarse, entre otros, los siguientes:

- Proponer acciones de mejora en las que se detecten conductas contrarias a los Códigos de Ética y de Conducta;
- Registrar mejoras como consecuencia de la difusión y capacitación del tema de Ética e Integridad Pública;
- Mejoras en la adecuada recepción y atención de quejas y denuncias;
- Acciones que realice el CEPCI en colaboración con el OIC;
- Las actividades o procesos que el CEPCI colaboró con otras instancias, con el fin de identificar los riesgos de integridad, la aplicación de los Códigos de Ética y Conducta, en la formulación de sugerencias al Comité y su ejecución.

4. Atención de Denuncias

Reportar el número de quejas o denuncias, respecto a:

- Número de denuncias presentadas ante el Comité, el motivo, el estatus y el sentido de la determinación de cada una de ellas;
- Número de asuntos sometidos a mediación y los que fueron concluidos por este medio;
- Número de recomendaciones emitidas, así como el seguimiento que se le dio a las mismas;
- Número de peticiones ciudadanas que fueron recibidas; en la inteligencia que en caso de que no se haya recibido al menos una de ellas, deberá hacerse el señalamiento correspondiente.

“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab”.

IAA 2024

5. Actividades de gestión y colaboración

Reportar, entre otros aspectos, las actividades sustantivas que se enuncian en el Informe Anual de Actividades 2024, tales como:

- a) Celebración de las sesiones ordinarias y extraordinarias del Comité;
- b) Seguimiento de acuerdos y atención de opiniones o recomendaciones derivadas de atención de denuncias;
- c) Incorporación al Sistema CEPCI, las actas de sesiones del Comité, requeridas en los Criterios y Tableros de Control, y demás documentación que deriven de las mismas;
- d) Las diversas actividades donde el Comité, colaboró con la Dirección;
- e) Las actualizaciones periódicas y extraordinarias al directorio de integrantes; y
- f) La atención de información proporcionada o solicitada por la Dirección, a los CEPCI sobre temas y asuntos desarrollados por los mismos.

III. Cumplimiento de Actividades del Programa Anual de Trabajo.

El Programa Anual de Trabajo 2024 del Comité de Ética de la Comisión de Caminos e Infraestructura Hidráulica, consistió en un conjunto de actividades establecidas por el Comité, a partir de una revisión a lo dispuesto en los Criterios y Tableros de Control 2024, así como a las obligaciones establecidas en los “*Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética en la Administración Pública del Estado de Chiapas*”.

Con base en las actividades específicas contenidas en el PAT 2024, se obtuvieron los siguientes resultados por tema e indicador, mismo que en las siguientes tablas se podrá visualizar el objetivo y meta de cada tema y sus resultados.

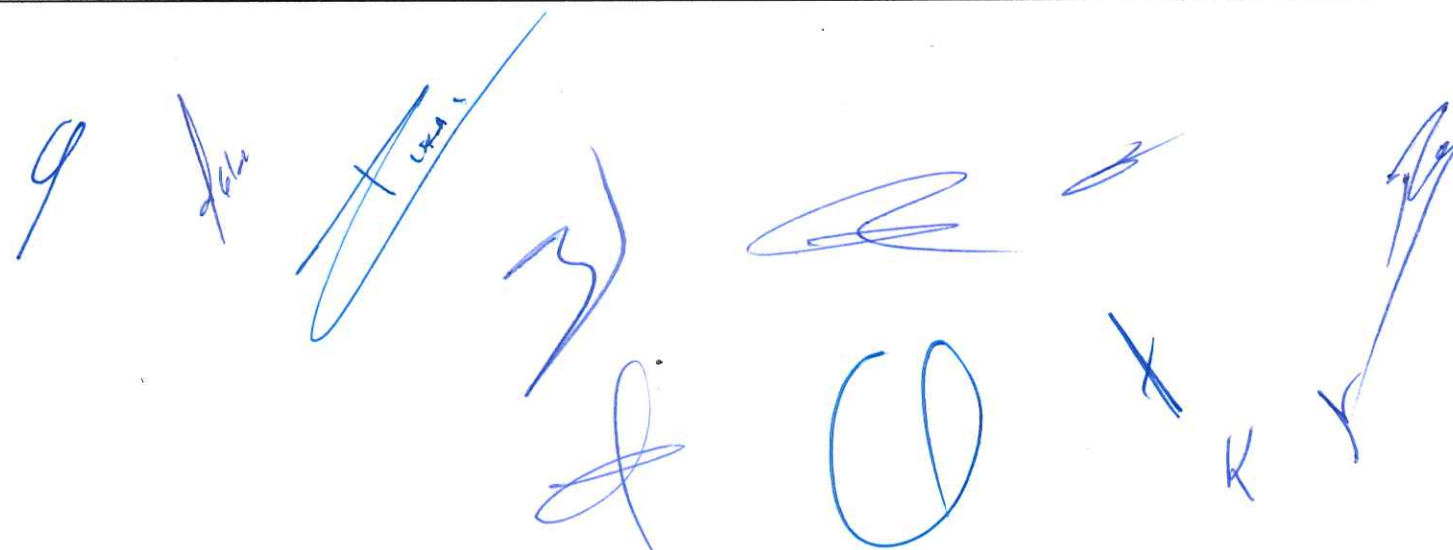
[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'G. Gale', 'R.', 'X', 'K', 'Y', 'f', and '0']

“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab”.

IAA 2024

1. Capacitación y/o Sensibilización.

No.	Actividad del PAT	Resultados	Evidencias
1.1	Sensibilizar al personal de la CCEIH, en temas de Ética, Integridad Pública o Prevención de Conflictos de Interés.	1. Para sensibilizar se realizaron las capacitaciones en temas de: -Conflicto de Interés en la Administración Pública -Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos -Código de Conducta de la CCEIH -Forjando un ambiente laboral incluyente -Trabajo en equipo -Negociación y solución de conflictos 2. Sensibilización para generar conciencia, prevenir, evitar y poner fin a la violencia contra las mujeres y niñas.	Circular No. CCEIH/DG/UAA/CEPCI/003/2024 CCEIH/DG/UAA/CEPCI/008/2024 CCEIH/DG/UAA/CEPCI/009/2024 Listas de Asistencia de curso
1.2	Capacitación de los integrantes del CEPCI y Personas Consejeras de la CCEIH.	1. Se capacitó en temas de: -Componente de capacitación PROFEG -Protocolo para la prevención y hostigamiento sexual y acoso sexual -Pautas de conducta y funciones de la persona consejera -Aproximación a la actuación de perspectiva de género de los comité de ética, órgano interno de control y autoridad sustanciadora -Primeros auxilios psicológicos, formato de primer contacto de atención a víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual	Memorándum No. CCEIH/DG/UAA/ARH/0884/2024 CCEIH/DG/UAA/ARH/0885/2024 CCEIH/DG/UAA/ARH/0886/2024 CCEIH/DG/UAA/ARH/0887/2024 CCEIH/DG/UAA/ARH/0888/2024 CCEIH/DG/UAA/ARH/0889/2024 CCEIH/DG/UAA/ARH/0890/2024 CCEIH/DG/UAA/ARH/0269/2024



"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab".

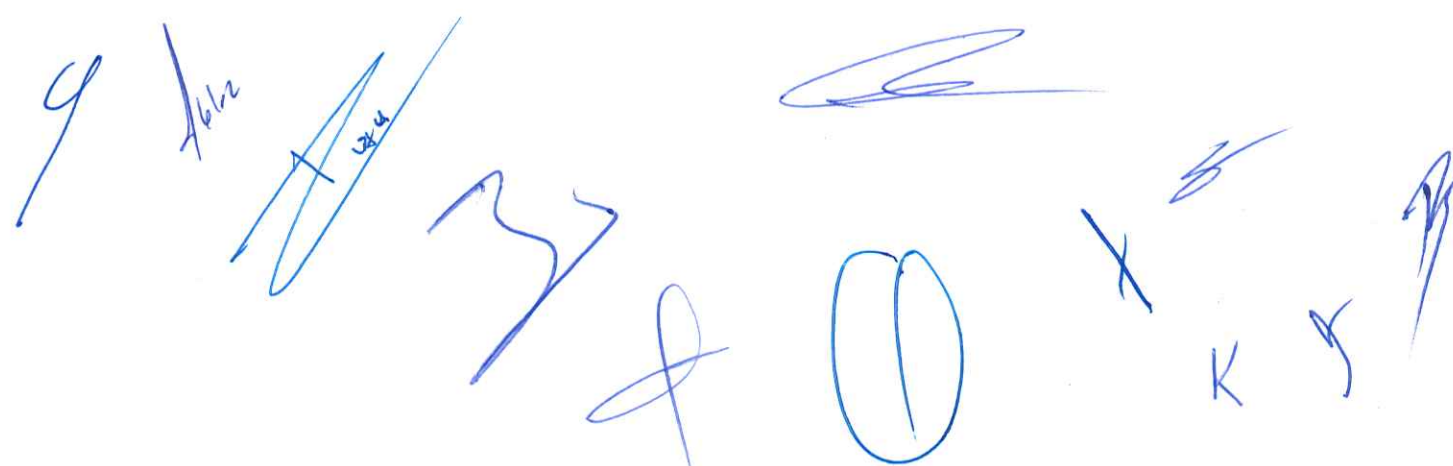
IAA 2024

2. Difusión y/o Divulgación

No.	Actividad del PAT	Resultados	Evidencias
2.1	Difusión del Código de Conducta de la CCEH.	<ul style="list-style-type: none"> - Se realizó pláticas en las Áreas en el que se les informó sobre la importancia del Código de Conducta de la CCEH y donde podrían consultarlo. - Por medio de Circular se dio a conocer el Código de Conducta de la CCEH. - Difusión por medio del Periódico Mural - Se publicó en la página oficial de la CCEH - Se cargo al Sistema CEPCI 	Fotografías Captura de Pantalla de la página oficial Foto del Periódico Mural
2.2	Difusión de los Indicadores y Mecanismos 2024	<ul style="list-style-type: none"> - Se realizó los Indicadores 2024 - Se realizó los mecanismos 2024 - Se hizo difusión a todo el personal de la CCEH por medio de Circular del Diagrama - Se subió en la página oficial de la CCEH - Se cargo al Sistema CEPCI 	Circular No. CCEH/UA/CEPCI/005/2024 Indicadores Mecanismos Memorándums No. CCEH/UI/157/2024 CCEH/UA/CEPCI/006/2024

3. Mejora de Procesos

No.	Actividad del PAT	Resultados	Evidencias
3.1	Resultados de los Mecanismos de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Se presentó el reporte estadístico del resultado del 2023 y se incorporó al sistema CEPCI 	Circular No. CCEH/UA/CEPCI/010/2024 Acta de la tercera sesión ordinaria Captura de pantalla del sistema CEPCI



"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab".

IAA 2024

4. Atención de Quejas y Denuncias

No.	Actividad del PAT	Resultados	Evidencias
4.1	Atención a Quejas y Denuncias presentadas al CEPCI.	-Se realizó Sesión Extraordinaria para tratar la denuncia que se llevó a través de la SHyFP y se levantaron actas circunstanciadas de hechos, así como se dio atención y repuesta con evidencias presentadas a la Secretaría y se subió al Sistema CEPCI. -Se cargo al SIRDYQ CEPCI - Se publicó en la Página Oficial de la CCElH	Captura de pantalla del SIRDYQ Oficio No. SHYFP/S`SA-PAC/DAD`B"/CAPSCH/054/2024 Fotografía del Periódico Mural Circular No. CCElH/DG/ARH/CEPCI/007/2024 Acta de Segunda Sesión Extraordinaria Oficio No. CCElH/DG/ARH/CEPCI/008/2024 Memorándums No. CCElH/DG/ARH/CEPCI/001/2024 CCElH/DG/ARH/CEPCI/004/2024 CCElH/DG/ARH/CEPCI/007/2024 CCElH/DG/ARH/CEPCI/008/2024
4.2	Acciones de cumplimiento en Quejas y Denuncias.	- Se notificó al Área correspondiente los meses que no hubo Quejas y/o Denuncias, de acuerdo al buzón físico, digital y acercamiento a los integrantes del CEPCI y personas consejeras. - Se cargo al Sistema CEPCI	CCElH/DG/ARH/CEPCI/008/2024 Memorándums No. CCElH/DG/ARH/CEPCI/001/2024 CCElH/DG/ARH/CEPCI/004/2024 CCElH/DG/ARH/CEPCI/007/2024 CCElH/DG/ARH/CEPCI/008/2024

5. Actividades de Gestión y Colaboración

No.	Actividad del PAT	Resultados	Evidencias
5.1	Actualización del Directorio de los Integrantes del CEPCI de la CCElH.	- Se actualizó en el Directorio de los Integrantes del CEPCI y del Directorio de las Personas Consejeras, se difundió con el personal de la Comisión de Caminos e Infraestructura Hidráulica a través de circulares y en la página oficial de este Organismo Público.	Circulares No. CCElH/UAA/CEPCI/002/2024 CCElH/UAA/CEPCI/004/2024 Memorándum No. CCElH/DG/UAA/CEPCI/005/2024 Memorándum No. CCElH/DG/UI/124/2024
5.2	Colaboración o Requerimiento.	- Se llevó a cabo las firmas de las Cartas Compromiso para un correcto actuar del personal de la CCElH. - Sé colaboró con la Secretaría Unidad de Igualdad de Género para realizar el Diagnostico de Aprendizaje Significativo, en materia de derechos humanos e igualdad de género en la administración pública.	Carta Compromiso Circular No. SEIGEN/OS/0044/2024 Circular No. CCElH/DG/UAA/CEPCI/006/2024

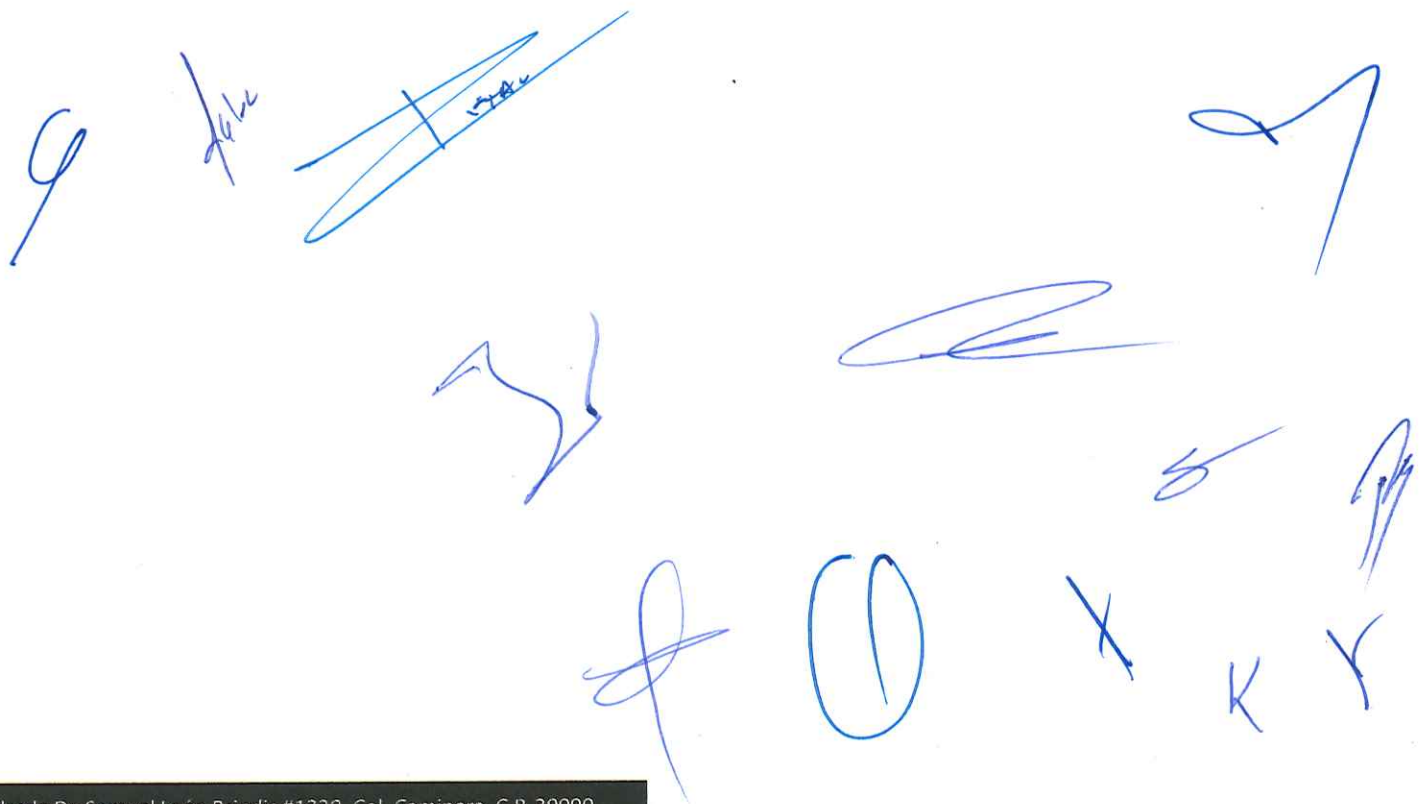
“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab”.

IAA 2024

IV. Conclusión

El Informe Anual de Actividades (IAA) 2024, se constituye con las acciones que se llevaron a cabo por el Comité de Ética de esta Comisión de Caminos e Infraestructura Hidráulica, durante el transcurso de este año, se reflejó diversas acciones de mejora en el desarrollo de Capacitaciones y Sensibilización para el buen desempeño de los servidores públicos de esta Institución, así como la mejor atención en los casos de Atención de Quejas y/o Denuncias.

Así mismo, se realizó gestiones y colaboraciones, logrando logros positivos a las atenciones, fortaleciendo a los Titulares, Suplentes y Personas Consejeros del Comité de Ética, difundiendo acciones claves para prevenir incumplimientos al Código de Conducta de la CCEIH y de los servidores públicos, generando valor público y cultura de denuncia ante conductas no aceptables en este centro de trabajo.



“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab”.

IAA 2024

1.a. Número de personas servidoras públicas que recibieron capacitación o sensibilización en temas relacionados con ética, integridad pública, conflictos de intereses, hostigamiento y acoso sexual u otros temas.

Mes de Conclusión	‡ Número de personas servidoras públicas que acreditaron el curso de:						
	Ética e Integridad Pública	Conflicto de Interés	Código de Conducta de la CCEIH	Prevención De la Corrupción	Negociación y Solución de Conflictos	Forjando Un Ambiente Laboral Incluyente	Total
Enero							
Febrero							
Marzo		481					481
Abril				24			24
Mayo	489						489
Junio					12		12
Julio							
Agosto			519				519
Septiembre							
Octubre						12	12
Noviembre							
Diciembre							



"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab".

IAA 2024

1.b. Número de personas integrantes del Comité que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con ética, integridad pública, conflictos de intereses, hostigamiento y acoso sexual u otros temas que, sin desvincularse a dichas materias.

Nombres de la o del Integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité	Acreditó el curso, taller, conferencia o seminario de:				
		Ética e Integridad Pública	Conflicto de Interés	Código De Conducta De la CCeIH	Otros cursos, talleres, conferencias o seminarios	Total
Ana Claudia Gómez Sánchez	Presidenta	1	1	1	2	5
Karen Maricela Zavala Constantino	Secretaria Ejecutiva	1	1	1	2	5
William López Roblero	Secretario Técnico	1	1	1	2	5
Ofelia Núñez Cabrera	Titular Directivo	1	1	1	2	5
María Gregoria García Velázquez	Titular de Jefatura	1	1	1	2	5
Verónica de Jesús Corzo Telles	Titular Operativa	1	1	1	2	5
Fabrizio Espinosa Hernández	Contralor	1	1	1	2	5
Jorge Enrique Román Cadenas	Suplente de la Presidenta	1	1	1	2	5
Sofía Isabel Mendoza González	Suplente de la Secretaría Ejecutiva	1	1	1	2	5
Guadalupe Belén Sánchez Selvas	Suplente del Secretario Técnico	1	1	1	2	5
Agustín Estrada Lara	Suplente Directivo	1	1	1	2	5
Antonio Ramos Moreno	Suplente de Jefatura	1	1	1	2	5
Ruth Pérez Ricárdez	Suplente Operativo	1	1	1	2	5
Alejandra Lavariega Ordoñez	Suplente del Contralor	1	1	1	2	5

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab".

IAA 2024

2.a. Describir las acciones de difusión para el fomento de la integridad y ética pública, prevención de conflictos de interés y, en general, los contenidos de los Códigos de Ética y Conducta.

No.	Acciones de mejora	En que consistió la mejora
1	Difusión del Código de Conducta	Se visitó las Áreas para mencionarles la importancia de los valores y principios de cómo conducirse como servidores públicos. Se realizó circulares para la difusión. Se cargo a la página oficial de la CCElH. Se difundió por medio el periódico mural de la CCElH.
2	Difusión del Código de Ética	Se visitó las Áreas para mencionarles la importancia de los valores y principios de cómo conducirse como servidores públicos. Se realizó circulares para la difusión. Se cargo a la página oficial de la CCElH. Se difundió por medio el periódico mural de la CCElH.
3	Difusión de Conflicto de Intereses en la Administración Pública	Se visitó las Áreas para mencionarles la importancia de los valores y principios de cómo conducirse como servidores públicos. Se realizó circulares para la difusión. Se cargo a la página oficial de la CCElH. Se difundió por medio el periódico mural de la CCElH.
4	Difusión de Titulares, Suplentes del Comité y Personas Consejeras	Se visitó las Áreas para mencionarles la importancia de los valores y principios de cómo conducirse como servidores públicos. Se realizó circulares para la difusión. Se cargo a la página oficial de la CCElH. Se difundió por medio el periódico mural de la CCElH.

3.a. Describir las acciones de mejora en las áreas administrativas en las que se detectaron conductas contrarias al Código de Ética y al Código de Conducta.

No.	Acciones de mejora	En que consistió la mejora
1	N/A	N/A

“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab”.

IAA 2024

4. a. Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética, el motivo, el estatus y el sentido de la determinación de cada una de ellas

Principios, Valores o Reglas de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 03 de diciembre de 2024			Total	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Seguimiento a la recomendación emitida
	Archivada	En curso	Concluida			
Profesionalismo	SI		SI	1	SI	Se exhortó por medio del Comité de Ética a la persona denunciada a seguir realizando su trabajo apegado a los Principios Rectores del Servicio Público.
Temas no competencia del CEPCI	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

4.b. Número de asuntos sometidos a mediación, su seguimiento y, en su caso, concluidos por este medio.

No.	Descripción del asunto	Acción o seguimiento	Concluidos
1	Se realizó una presunta denuncia ante la SHyFP, que fue canalizado al Órgano Interno que a la vez se turnó al Comité de Ética de la CCEIH.	<p>Se realizó un sondeo de las personas que trabajan dentro del área de la persona denunciada.</p> <p>Se realizó Actas Circunstanciadas de Hechos y asentándose en el Acta de la Segunda Sesión Extraordinaria con dichas pruebas y fotografías de los servidores públicos y del Comité de Ética de esta CCEIH, donde hace constar que no incurrió a no conducirse con rectitud y respeto.</p>	<p>Concluyendo que no se vulneró ningún principio o regla de integridad.</p> <p>Se exhortó por medio del Comité de Ética a la persona denunciada a seguir realizando su trabajo apegada a los Principios Rectores del Servicio Público.</p>



"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab".

IAA 2024

4.c. Número de recomendaciones emitidas en atención a las denuncias recibidas, así como el seguimiento que se le dio a las mismas.

No.	Recomendaciones	Acción o seguimiento
N/A	N/A	N/A

4.d. Número de peticiones ciudadanas que fueron recibidas

No.	Peticiones ciudadanas	Atención brindada
N/A	N/A	N/A

4. e. Número de denuncias concluidas con recomendación por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento.

Principios, Valores o Reglas de Integridad presuntamente vulnerado	Concluida según tipo de recomendación			Total	Con seguimiento a la recomendación emitida
	Capacitación o Sensibilización	Difusión	Ambas		
Profesionalismo	1	1	1	2	Si

5. a. Número de conductas que se hayan identificado como riesgos éticos.

Falta relacionada con	Riesgo	Descripción del riesgo ético
N/A	N/A	N/A

“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab”.

IAA 2024

6. a. Resultados generales de los sondeos de percepción de las personas servidoras públicas respecto al grado de cumplimiento del Código de Ética.

Tipo	Indicador de percepción sobre el cumplimiento	Total de respuestas	Total de Servidores Públicos	Calificación de la Percepción
Principios	Legalidad	503	519	96.9171484
	Honradez	495	519	95.3757225
	Lealtad	501	519	96.5317919
	Imparcialidad	457	519	88.0539499
	Eficiencia	489	519	94.2196532
	Economía	468	519	90.1734104
	Disciplina	500	519	96.3391137
	Profesionalismo	510	519	98.265896
	Objetividad	497	519	95.761079
	Transparencia	498	519	95.9537572
	Rendición de cuentas	489	519	94.2196532
	Competencia por mérito	505	519	97.3025048
	Eficacia	503	519	96.9171484
	Integridad	502	519	96.7244701
	Equidad	492	519	94.7976879
Valores	Interés público	490	519	94.4123314
	Respeto	488	519	94.026975
	Respeto de los Derechos Humanos	508	519	97.8805395
	Igualdad y no discriminación	502	519	96.7244701
	Equidad de género	494	519	95.1830443
	Entorno Cultural y Ecológico	479	519	92.2928709
	Cooperación	499	519	96.1464355
	Liderazgo	500	519	96.3391137
	Rendición de cuentas	490	519	94.4123314
	Verdad	486	519	93.6416185
	Probidad	469	519	90.3660886
	Racionalidad económica	497	519	95.761079
Promedio				94.99036609

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab".

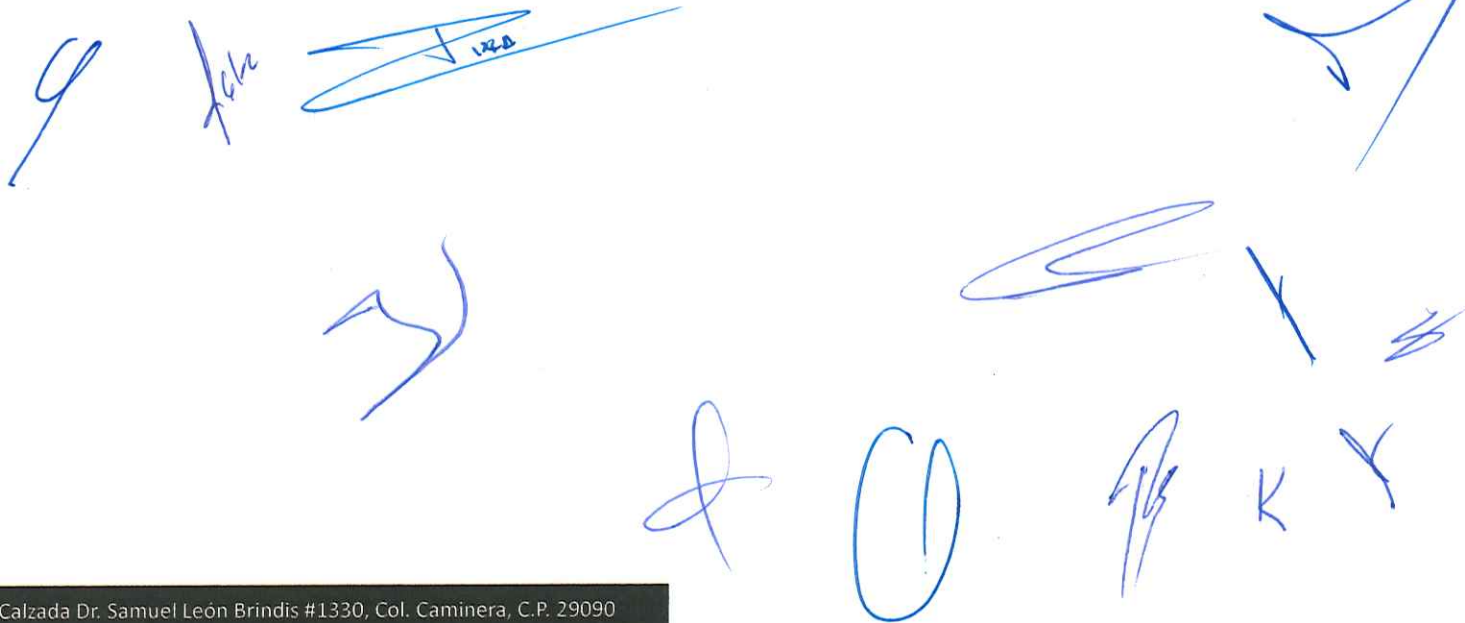
IAA 2024

6. b. Resultados del sondeo de percepción de las personas servidoras pública respecto al conocimiento del Código de Conducta del Ente público.

Preguntas	Calificación de la respuesta
"Conozco el Código de Conducta..."	97%
"Es claro y sencillo de entender"	95%
"Me permite saber como debo actuar..."	99%

7. a. Describir las buenas prácticas que los Comités de Ética llevaron a cabo para fomentar la integridad, al interior de los Entes Públicos.














No.	Actividades que complementaron la capacitación de los servidores públicos	Tipo de capacitación
1	Ética del Servidor Público	Presencial
2	Prevención de la Corrupción	Presencial
3	Negociación y Solución de Conflictos	Presencial
4	Forjando un Ambiente Laboral Incluyente	Presencial



"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab".

IAA 2024

8.a. Firmas de aprobación del **Informe Anual de Actividades 2024**, de las personas integrantes del Comité, que participaron en la **Cuarta Sesión Ordinaria**, celebrada el **03 de Diciembre del 2024**.

No.	Integrantes	Puesto	Firmas
1	Ana Claudia Gómez Sánchez	Presidenta	
2	Karen Maricela Zavala Constantino	Secretaria Ejecutiva	
3	William López Roblero	Secretario Técnico	
4	Ofelia Núñez Cabrera	Titular Directivo	
5	María Gregoria García Velázquez	Titular de Jefatura	
6	Verónica de Jesús Corzo Telles	Titular Operativa	
7	Fabrizio Espinosa Hernández	Contralor	
8	Jorge Enrique Román Cadenas	Suplente de la Presidenta	
9	Sofia Isabel Mendoza González	Suplente de la Secretaría Ejecutiva	
10	Guadalupe Belén Sánchez Selvas	Suplente del Secretario Técnico	
11	Agustín Estrada Lara	Suplente Directivo	
12	Antonio Ramos Moreno	Suplente de Jefatura	
13	Ruth Pérez Ricárdez	Suplente Operativo	
14	Alejandra Lavariega Ordoñez	Suplente del Contralor	